

| 1. المعلومات الأساسية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                               |                      |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------|----------------|
| 1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                               |                      |                |
| تصنيف الوظيفة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | وظائف تخصصية                  |                      |                |
| المسمى الوظيفي                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | مهندس ميكانيك                 | نوع الوظيفة          | عقد سنوي - 121 |
| الدائرة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | سلطة وادي الاردن              | الفئة الوظيفية       | غير محدد       |
| رتبة الوحدة التنظيمية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | امين عام                      | المجموعة النوعية     | غير محدد       |
| اسم الوحدة التنظيمية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | مدير عام شركة وادي عربة       | المستوى              | لا يوجد مستوى  |
| مسمى وظيفة الرئيس المباشر                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | مدير عام شركة تطوير وادي عربة | المسمى القياسي الدال | مهندس          |
| رمز الوظيفة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 121999004807                  | مسمى الوظيفة الفعلي  | مهندس ميكانيك  |
| حجم الوارد البشرية *                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                               | حجم موازنة الدائرة * |                |
| * تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                               |                      |                |
| 1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                               |                      |                |
| مدير عام شركة وادي عربة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                               |                      |                |
| 2. الغرض من الوظيفة                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |                      |                |
| المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                               |                      |                |
| تختص الوظيفة بإعداد المخططات والتصاميم الميكانيكية، وإدارة عمليات إنتاج الأنظمة والمعدات الميكانيكية، وإدارة عمليات تركيب وصيانة المعدات الميكانيكية، وإدارة وتقييم المشاريع الميكانيكية، ومتابعة التطور التكنولوجي، وتطوير العمل                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                               |                      |                |
| 3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                               |                      |                |
| 1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                               |                      |                |
| 1- يصمم الشبكات والأنظمة الميكانيكية كشبكات التدفئة والتكيف وشبكات نقل المياه<br>2- يعد مواصفات وجداول كميات التجهيزات والمواد<br>3- يعد برامج ومخططات تجميع وتركيب المعدات الميكانيكية في المصانع والمشاريع<br>4- يعد برامج تشغيل وصيانة المعدات الميكانيكية في المصانع والمشاريع<br>5- يخطط وتقييم العمليات في المصانع والمشاريع<br>6- يتابع التطور التقني (التكنولوجي) في مجال التخصص والعمل<br>7- يتابع التقيد بأساليب ومعايير الأداء في العمل<br>8- يتابع تطبيق معايير الجودة في مجال العمل<br>9- يعد التقارير الفنية<br>10- يحدد الاحتياجات المهارية للمؤوسين وتنمية مهاراتهم ونقل المعرفة إليهم<br>11- ينمي الوعي بضرورة استخدام أدوات ووسائل السلامة والصحة المهنية ومتابعة استخدامها |                               |                      |                |

12- يقوم باي مهام اخرى يكلف بها وتقع ضمن نطاق عمله وضمن مهامه ومسؤولياته الوظيفية التي يكلف بها.

#### 4. مكونات الوظيفة

##### 1.4 اتصالات العمل

| غاية و غرض الاتصال                        | جهات و مستوى الاتصال                                               | مدى التكرار      |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------------|
| تنسيق العمل                               | * زملاء العمل المباشرين<br>* موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة | أسبوعيا<br>يوميا |
| تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة | * زملاء العمل المباشرين<br>* موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة | يوميا<br>أسبوعيا |

##### 2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

| المتطلبات الذهنية | المستوى المطلوب |
|-------------------|-----------------|
| الإبداع           | بسيط            |
| الاستنباط         | بسيط            |
| التحليل           | متوسط           |
| الربط             | متوسط           |
| التذكير           | متوسط           |
| تطبيق مباشر       | متوسط           |

##### 3.4 مجال العمل و تأثيره

|                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|
| * تسهل عمل الآخرين                                                    |
| * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل |
| * مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة   |
| * متداخلة مع الآخرين والأخطاء تسبب في تأثير يتعدى حدود الوحدة         |

##### 1.3.4 الصعوبة و التعقيد

|                                     |
|-------------------------------------|
| * متنوعة إلى حد ما ذات طبيعة متكررة |
| * متنوعة تتضمن إجراءات وقواعد معرفة |
| * أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة   |
| * أعمال معقدة تتطلب إجراءات وأساليب |

##### 4.4 المسؤولية الاشرافية

| المسمى الوظيفي للمرؤوسين | درجة الوظيفة | عدد الموظفين |
|--------------------------|--------------|--------------|
|                          |              |              |

##### 5.4 المجهود البدني و ظروف العمل

##### 1.5.4 المجهود البدني

| مستوى و نوعية المجهود                                                                                                     |  | % من وقت العمل     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------|
| جالس                                                                                                                      |  | 30                 |
| واقف                                                                                                                      |  | 40                 |
| متجول                                                                                                                     |  | 30                 |
| 2.5.4 ظروف العمل                                                                                                          |  |                    |
| مستوى و نوعية الجهود                                                                                                      |  | % من وقت العمل     |
| ظروف عادية (داخل المكتب)                                                                                                  |  | 20                 |
| ظروف غير عادية                                                                                                            |  | 20                 |
| برودة                                                                                                                     |  | 10                 |
| قذرة (شحوم وزيت)                                                                                                          |  | 30                 |
| حرارة                                                                                                                     |  | 10                 |
| ضجيج                                                                                                                      |  | 10                 |
| 5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية                                                                                       |  |                    |
| 1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)                                     |  |                    |
| 1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)                                                                                 |  |                    |
| بكالوريوس                                                                                                                 |  |                    |
| 2.1.5 التخصص                                                                                                              |  |                    |
| هندسة ميكانيك                                                                                                             |  |                    |
| 3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة) |  |                    |
| الخبرة العملية المطلوبة                                                                                                   |  |                    |
| نوع الخبرة العملية و مجالها                                                                                               |  | مدة الخبرة العملية |
| ميكانيك المركبات والاديات                                                                                                 |  | من 0 الى سنة       |
| التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب                                                                                |  |                    |
| مستوى التدريب ومجال                                                                                                       |  | مدة التدريب        |
| مجال الميكانيك                                                                                                            |  | من 0 الى 3 شهور    |
| 5.2 الكفايات الوظيفية                                                                                                     |  |                    |
| نوع الكفاية                                                                                                               |  | مستوى الكفاية      |
| الكفايات السلوكية                                                                                                         |  |                    |
| الابداع والابتكار                                                                                                         |  | أساسي              |
| ادارة البيانات والمعلومات                                                                                                 |  | أساسي              |
| المساءلة                                                                                                                  |  | أساسي              |
| التركيز على الاهداف                                                                                                       |  | أساسي              |
| التوجه نحو متلقي الخدمة                                                                                                   |  | أساسي              |
| حل المشكلات                                                                                                               |  | أساسي              |

|                                  |                                       |                            |            |         |
|----------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|------------|---------|
| المعرفة الرقمية                  | أساسي                                 |                            |            |         |
| التكيف                           | أساسي                                 |                            |            |         |
| تنمية الذات                      | أساسي                                 |                            |            |         |
| العمل بروح الفريق                | أساسي                                 |                            |            |         |
| الاتصال والتواصل الفعال          | أساسي                                 |                            |            |         |
| الكفايات الفنية                  |                                       |                            |            |         |
| القارير الفنية                   | متقدم                                 |                            |            |         |
| المخططات والتقارير الهندسية      | متقدم                                 |                            |            |         |
| الانظمة الميكانيكة               | متقدم                                 |                            |            |         |
| التطبيقات الحاسوبية ذات الاختصاص | متقدم                                 |                            |            |         |
| 6. الموافقات                     |                                       |                            |            |         |
| الأدوار                          | المسمى الوظيفي                        | الاسم                      | التاريخ    | التوقيع |
| الاعداد                          | رق إدارة وتخطيط الموارد البشرية       | محمد المصري                | 06-01-2025 |         |
| المراجعة                         | رئيس قسم إدارة وتخطيط الموارد البشرية | محمد يعقوب محمد المصري     | 18-02-2025 |         |
| الاعتماد                         | رئيس قسم الرواتب بالوكالة             | ياسمين ياسين احمد المشاقبة | 18-03-2025 |         |